



Universal Electronics Inc.

Bộ quy tắc ứng xử

Tháng 12 năm 2025

THÔNG điệp TỪ CEO	2
PHẠM VI ỨNG DỤNG BỘ QUY TẮC	2
QUYỀN CON NGƯỜI.....	3
TUÂN THỦ PHÁP LUẬT.....	4
XUNG ĐỘT LỢI ÍCH	6
QUYỀN RIÊNG TƯ, BẢO MẬT VÀ TÀI SẢN CÔNG TY	7
THỰC HÀNH VIỆC LÀM VÀ NƠI LÀM VIỆC	8
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VÀ TRÁCH NHIỆM DOANH NGHIỆP	9
QUY TRÌNH BÁO CÁO	10



THÔNGIỆP TỪ CEO

Kính gửi Ban giám đốc, đội ngũ điều hành và toàn thể người lao động của UEI,

Đóng vai trò là nền tảng định hình các giá trị cốt lõi của UEI, Bộ Quy tắc ứng xử định hướng cho cách chúng ta ra quyết định ở mọi cấp độ trong tổ chức. Tài liệu này phản ánh cam kết kiên định của chúng ta đối với hành vi đạo đức và thúc đẩy sự tin tưởng giữa các bên liên quan, đồng thời hỗ trợ sự tăng trưởng và thành công dài hạn.

Mỗi thành viên tại UEI đều có một vai trò quan trọng trong việc giữ vững các nguyên tắc này. Hãy xem Bộ quy tắc này là điểm tham chiếu, nhắc nhở chúng ta luôn hành động với sự công bằng, trung thực và trách nhiệm trong mọi việc mình làm.

Cùng nhau lan tỏa những giá trị này, chúng ta sẽ xây dựng một môi trường chuyên nghiệp, nơi sự liên chính và tôn trọng lẫn nhau là nền móng cho mọi thành tựu. Cảm ơn các bạn đã tiếp tục tận tụy với những lý tưởng này. Cùng nhau, chúng ta sẽ giữ vững danh tiếng của UEI là một doanh nghiệp lấy sự xuất sắc làm nền tảng phát triển.

Trân trọng,
Richard Carnifax

PHẠM VI ÁP DỤNG BỘ QUY TẮC

Hội đồng quản trị của Universal Electronics Inc. đã thông qua Bộ quy tắc ứng xử này (sau đây gọi là “Bộ quy tắc” hoặc “Bộ quy tắc ứng xử”) như một phần trong cam kết về tính chính trực, trung thực và tuân thủ pháp luật cùng các tiêu chuẩn đạo đức cao nhất. Bộ quy tắc ứng xử này áp dụng cho toàn thể người lao động, nhân sự điều hành và thành viên hội đồng quản trị của UEI, cũng như tất cả các công ty con và công ty liên kết nơi UEI trực tiếp hoặc gián tiếp nắm giữ đa số quyền biểu quyết. UEI cũng kỳ vọng các đối tác thứ ba, bao gồm nhà thầu, đơn vị tư vấn, nhà cung cấp và các đối tác bên ngoài có liên quan khác, sẽ tuân thủ các nguyên tắc và tiêu chuẩn được nêu trong Bộ quy tắc này khi thay mặt hoặc hợp tác với UEI thực hiện công việc.

Bộ quy tắc này đặt ra các quy tắc cơ bản về cách thức mà tất cả các giám đốc, lãnh đạo điều hành và người lao động của UEI (sau đây gọi là “nhân sự” hoặc “bạn” để chỉ chung toàn thể người lao động, lãnh đạo điều hành và giám đốc, và “chúng ta” hoặc “chúng tôi” khi đề cập đến toàn thể công ty) phải hành xử đúng mực, cũng như đưa ra các lời khuyên thiết thực để đảm bảo UEI hoạt động kinh doanh một cách có đạo đức và tuân thủ. Ngoài ra, Bộ quy tắc còn hướng dẫn cách nhận biết một số vấn đề về đạo đức và pháp lý, cũng như cách giải quyết các vấn đề đó trong quá trình hoạt động kinh doanh của Công ty.

Bộ quy tắc ứng xử của UEI đóng vai trò là hướng dẫn nền tảng cho hành vi đạo đức và ra quyết định có trách nhiệm. Tuy nhiên, tài liệu này không thể bao quát mọi tình huống hoặc yêu cầu chính sách cụ thể. UEI duy trì một hệ thống rộng lớn các chính sách, quy trình và tiêu chuẩn nội bộ, cả ở cấp độ toàn cầu và địa phương, nhằm hướng dẫn thêm về các chủ đề cụ thể. Những tài liệu này có thể mở rộng phạm vi của Quy tắc này và là yếu tố thiết yếu để đảm bảo sự tuân thủ đầy đủ. Bạn có trách nhiệm tìm hiểu và tuân thủ các chính sách, quy trình và tiêu chuẩn liên quan đến vai trò của mình. Các tài liệu này được lưu trữ tại trang web chính sách nội bộ của công ty hoặc các danh mục quy trình chính sách địa phương do các đội ngũ khu vực quản lý. Nếu bạn không chắc chắn về cách xử lý hoặc chính sách nào được áp dụng, chúng tôi khuyến khích bạn tìm sự hướng dẫn từ cấp trên, Bộ phận Tuân thủ toàn cầu (sau đây gọi là “Tuân thủ toàn cầu”), hoặc người lập chính sách thích hợp.

Bạn nên sử dụng phán đoán và suy nghĩ thông thường để xử lý các vấn đề không được đề cập cụ thể trong Bộ quy tắc, luôn giải quyết các vấn đề bằng cách tuân thủ các yêu cầu pháp lý và đạo đức. Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào về các chủ đề trong tài liệu này hoặc không biết phải làm gì về một vấn đề hoặc không chắc chắn về cách thức áp dụng các yêu cầu của Bộ quy tắc, bạn nên tham khảo ý kiến của cấp trên hoặc liên hệ trực tiếp với bộ phận Tuân thủ toàn cầu theo địa chỉ

GlobalCompliance@UEI.com. Trong trường hợp có bất kỳ điều khoản nào của Bộ quy tắc xung đột với luật pháp địa phương, bạn phải liên hệ với bộ phận Tuân thủ toàn cầu để xác định phương án giải quyết xung đột đó.

Nếu sau quá trình điều tra kỹ lưỡng, công ty xác định rằng nhân sự đã vi phạm các điều khoản của Bộ quy tắc này, biện pháp kỷ luật thích hợp sẽ được thực thi. Biện pháp này có thể bao gồm nhưng không giới hạn ở: cảnh cáo chính thức, khiển trách, đào tạo bổ sung, đình chỉ công tác hoặc chấm dứt hợp đồng lao động, tùy thuộc vào mức độ nghiêm trọng và bối cảnh của tình huống vi phạm.

Trách nhiệm của bạn

Tại UEI, chúng tôi kỳ vọng tất cả những người làm việc cho hoặc hợp tác với chúng ta, bất kể vai trò, cấp bậc hay trách nhiệm, đều thực hiện đúng Bộ quy tắc ứng xử này trong công việc hằng ngày. Chúng tôi yêu cầu bạn thực hiện nhiệm vụ với sự trung thực, khách quan, tận tụy và thể hiện sự trung thành trong mọi vấn đề liên quan đến hoạt động kinh doanh của UEI. UEI tin tưởng mạnh mẽ rằng hành vi đạo đức và việc ra quyết định dựa trên các nguyên tắc của tất cả những người đại diện cho chúng tôi là yếu tố thiết yếu để duy trì danh tiếng và đạt được các mục tiêu đề ra.

Tất cả nhân sự của UEI đều phải trách nhiệm báo cáo hết các hành vi sai trái, vi phạm pháp luật hoặc vi phạm quy tắc trong Bộ quy tắc ứng xử (dù là nghi ngờ hay đã quan sát thấy) thông qua các kênh phù hợp. Để hỗ trợ điều này, chúng tôi có Đường dây đạo đức bảo mật của UEI (được giải thích thêm ở bên dưới), dành cho bất kỳ ai muốn nêu lên mối quan ngại trên tinh thần thiện chí. Bạn có thể truy cập Đường dây đạo đức tại địa chỉ <https://ethicsline.uei.com>. Công ty đảm bảo rằng nhân sự khiếu nại hoặc báo cáo vi phạm hoặc nghi ngờ vi phạm Bộ quy tắc ứng xử một cách thiện chí theo các thủ tục này sẽ tuyệt đối không bị phạt theo bất kỳ cách nào vì đã cung cấp thông tin đó.

Giao dịch công bằng

UEI cam kết thiết lập mọi mối quan hệ kinh doanh với nhân sự, khách hàng, nhà cung cấp, đối thủ cạnh tranh và các bên liên quan khác dựa trên sự công bằng, tôn trọng và liêm chính. Chúng tôi kỳ vọng mọi người đại diện cho UEI hành động trung thực và có đạo đức trong mỗi lần tương tác. Không ai được tìm cách giành lợi thế không công bằng thông qua việc thao túng, che giấu, lạm dụng thông tin đặc quyền, xuyên tạc sự thật hoặc bất kỳ hình thức hành vi thiếu đạo đức nào khác. Giao dịch công bằng cũng có nghĩa là tôn trọng quyền và tài sản của người khác, bao gồm cả quyền sở hữu trí tuệ, và kiềm chế mọi hành vi sử dụng hoặc khai thác bất chính.

QUYỀN CON NGƯỜI

Chúng tôi cam kết giữ vững các quyền con người cơ bản và tôn trọng phẩm giá những người chịu ảnh hưởng bởi hoạt động của chúng tôi và trong chuỗi cung ứng. Cách tiếp cận của chúng tôi dựa trên các tiêu chuẩn quốc tế đã được công nhận, bao gồm Tuyên ngôn quốc tế về nhân quyền và Các nguyên tắc hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về kinh doanh và quyền con người. Là thành viên của Liên minh Doanh nghiệp có trách nhiệm (RBA), chúng tôi cũng tuân thủ Bộ quy tắc ứng xử của tổ chức này. Chúng tôi tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến quyền con người. Chúng tôi sẽ không dung thứ cho hành vi xâm phạm quyền con người trong bất kỳ phần nào của hoạt động kinh doanh hoặc chuỗi cung ứng của mình.

Để hỗ trợ cam kết này, bạn cần:

- **Lên tiếng:** Nhanh chóng báo cáo cho quản lý trực tiếp hoặc qua Đường dây đạo đức UEI về bất kỳ trường hợp nào vi phạm quyền con người (nghỉ ngơi hoặc thực tế), dù là trong nội bộ hay tại đối tác kinh doanh.
- **Hành động với sự tôn trọng:** Tôn trọng phẩm giá con người trong mọi lần tương tác với đồng nghiệp, khách hàng, nhà cung cấp và cộng đồng.
- **Cập nhật thông tin:** Tham gia các khóa đào tạo và nhận thức rõ vai trò của mình trong việc nhận diện và ngăn ngừa rủi ro về quyền con người.
- **Hỗ trợ quy trình thẩm định:** Hợp tác với các nỗ lực không ngừng của chúng tôi trong việc đánh giá và giảm thiểu rủi ro về quyền con người trong toàn bộ chuỗi cung ứng, bao gồm kiểm tra và làm việc với nhà cung cấp.

Cùng nhau, chúng ta có trách nhiệm đảm bảo các hoạt động kinh doanh phản ánh đúng giá trị và cam kết hành xử có đạo đức của chúng ta. Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào hoặc cần được làm rõ thêm, vui lòng liên hệ bộ phận Tuân thủ toàn cầu.

TUÂN THỦ PHÁP LUẬT

UEI cam kết vận hành với sự tuân thủ đầy đủ pháp luật và quy định của mọi quốc gia, tiểu bang và địa phương nơi chúng ta kinh doanh. Chúng tôi kỳ vọng tất cả nhân sự hiểu và tuân thủ các yêu cầu pháp lý áp dụng cho vai trò của mình. Nếu bạn có thắc mắc về bất kỳ nghĩa vụ pháp lý nào, bao gồm các lĩnh vực chính được nêu trong Bộ quy tắc này, hãy liên hệ Tuân thủ toàn cầu để được hướng dẫn.

Thông tin tài chính và công bố thông tin chính xác

Hồ sơ tài chính và các công bố thông tin công khai của chúng ta phải đảm bảo tính đầy đủ, công bằng, chính xác, kịp thời và dễ hiểu. Đây không chỉ là yêu cầu pháp lý mà còn là yếu tố thiết yếu để giữ được sự tin tưởng của các nhà đầu tư, cơ quan quản lý và công chúng. Mọi bút toán kế toán phải có chứng từ phù hợp đi kèm và tuân thủ các chuẩn mực kế toán hiện hành. Nhân sự tham gia vào việc báo cáo tài chính phải đảm bảo rằng mọi thông tin đều đầy đủ và chính xác. Bất kỳ nỗ lực nào nhằm làm giả hồ sơ, báo cáo sai lệch kết quả hoặc bỏ qua các sự kiện trọng yếu đều là vi phạm nghiêm trọng chính sách của chúng ta. Nếu bạn phát hiện các bút toán không chính xác hoặc chưa được điều chỉnh, hãy báo cáo sự việc ngay lập tức.

Giao dịch nội gián

Giao dịch chứng khoán của UEI dựa trên các thông tin trọng yếu chưa công bố ra công chúng là hành vi bất hợp pháp. Điều này bao gồm thông tin về doanh thu, dự báo, ra mắt sản phẩm, chiến lược kinh doanh, sáp nhập, mua lại hoặc thay đổi nhân sự lãnh đạo. Những thông tin này phải được giữ bí mật cho đến khi được công bố chính thức.

Các quy tắc này áp dụng cho toàn thể nhân sự, bất kể vai trò của họ là gì hoặc họ có được thông tin đó bằng cách nào. Việc chia sẻ thông tin nội bộ cho người khác, bao gồm gia đình hoặc bạn bè, cũng bị nghiêm cấm. Nếu bạn không chắc chắn liệu thông tin đó có phải là “thông tin nội bộ” hay không, hoặc liệu một giao dịch có thể không phù hợp hay không, hãy hỏi ý kiến đội ngũ Tuân thủ toàn cầu hoặc Bộ phận Pháp chế (sau đây gọi là “Pháp chế”) trước khi thực hiện bất kỳ hành động nào.

Chống hối lộ và chống tham nhũng

UEI tuyệt đối không khoan nhượng đối với hành vi hối lộ và tham nhũng. Chúng tôi tuân thủ tất cả các luật chống hối lộ hiện hành, bao gồm Luật chống hối lộ ở nước ngoài của Hoa Kỳ. Nhân sự không được đề nghị, đưa, hứa hẹn, ủy quyền, gạ gẫm hoặc nhận bất cứ thứ gì có giá trị để giành được lợi thế bất chính, dù làm việc với công chức hay các thực thể tư nhân.

Điều này bao gồm lệnh cấm đối với các khoản tiền bôi trơn, tức là các khoản thanh toán nhỏ, không chính thức để đẩy nhanh các thủ tục hành chính thông thường của chính phủ/chính quyền. Ngay cả

khi là hợp pháp ở một số khu vực tài phán, các khoản tiền này vẫn là không được phép theo chính sách của UEI. Các khoản hối lộ, lợi quả và hình thức gây ảnh hưởng bất chính khác đều bị nghiêm cấm tuyệt đối. Khi chưa chắc chắn, hãy tìm sự hướng dẫn từ đội ngũ Tuân thủ toàn cầu.

Quà tặng, giải trí và chiêu đãi

Đôi khi, thông lệ kinh doanh có bao gồm việc trao đổi quà tặng, giải trí hoặc chiêu đãi. Ví dụ như mời dùng bữa tại nhà hàng, tham dự sự kiện sân khấu hoặc thể thao, trao đổi quà tặng trong các dịp lễ, hoặc nhận sự hỗ trợ lưu trú khách sạn khi tham dự hội nghị. Những lời đề nghị này có thể đến từ các cá nhân hoặc tổ chức mong muốn hợp tác hoặc hiện đang hợp tác kinh doanh với Công ty. Tương tự, vai trò của bạn tại UEI đôi khi có thể đòi hỏi bạn phải đón tiếp hoặc chiêu đãi các cá nhân hoặc nhóm người mà Công ty đang hợp tác hoặc dự định hợp tác.

Để tránh tạo ấn tượng là có mối quan hệ không phù hợp hoặc thực tế phát sinh mối quan hệ không phù hợp với các đối tác kinh doanh hiện tại hoặc tiềm năng, dù là công hay tư, nhân sự UEI phải tuân thủ các nguyên tắc sau:

- Quà tặng, giải trí và chiêu đãi phải phục vụ mục đích kinh doanh hợp pháp, đúng luật và phù hợp với các mục tiêu rõ ràng. Những thứ này không được tạo ra cảm giác mang ơn hoặc kỳ vọng không đáng có cho người nhận.
- Các khoản chi phí tuyệt đối không được phép để người khác hiểu là nỗ lực nhằm tác động bất chính đến các quyết định kinh doanh hoặc chính sách công. Sự minh bạch và hồ sơ chứng từ đầy đủ là thiết yếu để đảm bảo tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành.
- Mọi hình thức quà tặng, giải trí và chiêu đãi phải có giá trị hợp lý, tính chất phù hợp và nhất quán với các chuẩn mực ngành. Tần suất và quy mô cần ở mức vừa phải và tương xứng với sự kiện.
- Đối với bất kỳ quà tặng, giải trí hoặc chiêu đãi nào vượt quá ngưỡng quy định hoặc trong bối cảnh nhạy cảm, bạn phải được sự phê duyệt trước từ cả quản lý trực tiếp và đội ngũ Tuân thủ toàn cầu để đảm bảo phù hợp và tuân thủ các nguyên tắc của Công ty.

Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào hoặc cần được làm rõ thêm, vui lòng liên hệ bộ phận Tuân thủ toàn cầu.

Đóng góp chính trị

Tuyệt đối không sử dụng ngân quỹ hoặc tài sản của Công ty cho mục đích đóng góp chính trị, dù là trực tiếp hay gián tiếp. Quy định này áp dụng cho cả tiền quyên góp cho các đảng phái, ứng cử viên hoặc chiến dịch chính trị. Nhân sự không được gây áp lực buộc người khác phải quyên góp chính trị hoặc tham gia vào các hoạt động chính trị. Nhân sự được tự do tham gia các hoạt động chính trị cá nhân trong thời gian riêng và bằng chi phí cá nhân, nhưng không được ám chỉ về sự ủng hộ của công ty hoặc sử dụng nguồn lực của công ty khi thực hiện các hoạt động đó. Nếu bạn có câu hỏi về các khoản đóng góp chính trị hoặc luật liên quan, hãy liên hệ đội ngũ Tuân thủ toàn cầu trước khi thực hiện bất kỳ hành động nào.

Tuân thủ thương mại quốc tế

UEI cam kết thực hiện hoạt động kinh doanh quốc tế một cách có đạo đức và tuân thủ tất cả các luật thương mại hiện hành. Quy định này bao gồm kiểm soát xuất nhập khẩu, quy định hải quan và các biện pháp trừng phạt kinh tế. Nhân sự tham gia vào giao dịch xuyên biên giới phải đảm bảo việc phân loại, định giá và lập chứng từ hàng hóa, dịch vụ một cách chính xác. Hãy đặc biệt thận trọng nếu có khả năng bạn đang làm việc với quốc gia bị cấm vận, cá nhân bị trừng phạt hoặc các công nghệ lưỡng dụng có thể yêu cầu phải có giấy phép đặc biệt. Trước khi làm việc với bên thứ ba hoặc tìm nguồn cung ứng từ quốc gia bị hạn chế, hãy hỏi ý kiến đội ngũ Tuân thủ toàn cầu hoặc Pháp chế để xác nhận tình hình tuân thủ pháp luật hiện hành.

Luật chống độc quyền

Chúng tôi tin tưởng vào sự cạnh tranh công bằng và tự do. Nhân sự không được tham gia vào hành vi hạn chế cạnh tranh, như ấn định giá, phân chia thị trường, thông thầu hoặc chia sẻ thông tin nhạy cảm với đối thủ cạnh tranh. Ví dụ về hành vi bị cấm bao gồm thỏa thuận với đối thủ cạnh tranh để quyết định giá hoặc phân chia thị trường, và chia sẻ giá hoặc điều khoản bán hàng không công khai. Ngay cả những cuộc trò chuyện hoặc trao đổi thông tin không chính thức với đối thủ cạnh tranh cũng có thể làm phát sinh các vấn đề pháp lý nghiêm trọng. Luật chống độc quyền rất phức tạp. Nếu bạn không chắc chắn liệu một hành động nào đó có phù hợp hay không, hãy hỏi ý kiến đội ngũ Tuân thủ toàn cầu hoặc Pháp chế.

Làm việc với cơ quan chính phủ/chính quyền

Khi tương tác với công chức, viên chức hoặc cơ quan chính phủ/chính quyền, hãy luôn trung thực, minh bạch và hợp tác. Nếu bạn nhận được yêu cầu cung cấp thông tin hoặc yêu cầu kiểm tra tài sản của UEI, hãy thông báo ngay cho quản lý trực tiếp và đội ngũ Tuân thủ toàn cầu để đảm bảo yêu cầu được xử lý phù hợp. Bạn luôn phải lịch sự và chỉ cung cấp những thông tin được yêu cầu đúng luật. Tuyệt đối không bao giờ cố gắng cản trở hoặc lừa dối công chức, viên chức. Nếu bạn không chắc chắn về phạm vi của yêu cầu hoặc cách phản hồi, hãy tìm sự hướng dẫn từ đội ngũ Tuân thủ toàn cầu hoặc Pháp chế trước khi thực hiện.

XUNG ĐỘT LỢI ÍCH

Thành công của UEI và sự liêm chính tại nơi làm việc phụ thuộc vào việc ưu tiên cho lợi ích của Công ty. Xung đột lợi ích phát sinh khi lợi ích cá nhân của một nhân sự, hoặc của gia đình, bạn bè hoặc người quen của họ, gây trở ngại hoặc có vẻ gây trở ngại cho lợi ích của Công ty. Xung đột có thể biểu hiện dưới nhiều hình thức, bao gồm lợi ích tài chính, các mối quan hệ cá nhân, công việc bên ngoài hoặc việc sử dụng nguồn lực của công ty để trục lợi cá nhân. Ngay cả bên ngoài giống như xung đột lợi ích cũng có thể làm tổn hại đến lòng tin và cần phải tránh. Nếu bạn không chắc chắn liệu một tình huống có gây ra xung đột hay không, hãy hỏi ý kiến quản lý trực tiếp, đội ngũ Tuân thủ toàn cầu hoặc Pháp chế. Khi còn hoài nghi, hãy trình bày tình huống và tìm sự hướng dẫn.

Giao dịch với bên liên quan và lợi ích cá nhân

Nhân sự phải tránh tham gia hoặc gây ảnh hưởng đến bất kỳ quyết định kinh doanh nào liên quan đến một cá nhân hoặc thực thể nơi họ hoặc người thân trong gia đình họ có lợi ích tài chính hoặc mối quan hệ làm việc. Bên cạnh đó, nhân sự không được tận dụng vai trò của mình tại UEI để theo đuổi các cơ hội kinh doanh nhằm trục lợi cá nhân hoặc vì lợi ích của gia đình, bạn bè.

Nếu thông qua công việc tại UEI, bạn biết được một cơ hội tiềm năng, chẳng hạn như một mối quan hệ đối tác mới, một khoản đầu tư hoặc một ý tưởng sản phẩm, bạn không được hành động dựa trên cơ hội đó để trục lợi cá nhân. Quy định này bao gồm cả tình huống bạn hoặc người thân giữ cổ phần tài chính tại một công ty có giao dịch kinh doanh với UEI hoặc làm việc cho một công ty như vậy. Các công ty này có thể bao gồm đơn vị bán hàng, nhà cung cấp, đơn vị tư vấn hoặc nhà cung cấp dịch vụ. Nếu bạn không chắc chắn liệu một điều gì đó có được tính là cơ hội của công ty hay không, hãy hỏi ý kiến quản lý trực tiếp hoặc đội ngũ Tuân thủ toàn cầu trước khi thực hiện.

Tuyển dụng và giám sát bạn bè, người thân

Tại UEI, chúng tôi cam kết tuyển dụng những ứng viên có năng lực nhất dựa trên năng lực thực tế. Nhân sự không nên tuyển dụng hoặc là cấp trên trực tiếp của người thân, vợ/chồng, bạn đời hoặc Người có liên quan tình cảm trong cùng một hệ thống quản lý phòng ban, đặc biệt là trong các tình huống mà họ có trách nhiệm giám sát trực tiếp hoặc giám sát cao nhất đối với cá nhân đó. Mọi trường hợp ngoại lệ đối với chính sách này phải được đội ngũ Tuân thủ toàn cầu và Bộ phận Nhân sự (sau đây gọi là “Nhân sự”) phê duyệt trước. Nếu bạn có câu hỏi về các xung đột lợi ích tiềm ẩn liên quan đến tuyển dụng hoặc phân công công việc, vui lòng liên hệ đội ngũ Tuân thủ toàn cầu và Nhân sự để được hướng dẫn.

Quyền góp từ thiện

Định kỳ, nhân sự có thể nhận được yêu cầu đóng góp của công ty từ các tổ chức từ thiện và các tổ chức phi lợi nhuận khác. Tất cả các yêu cầu như vậy phải được chuyển đến đội ngũ Tuân thủ toàn cầu để xem xét. Các khoản đóng góp sẽ được đánh giá dựa trên các tiêu chí đã thiết lập, bao gồm sự phù hợp với các giá trị của công ty, rủi ro danh tiếng và sự tuân thủ các chính sách chống hối lộ và chống tham nhũng. Trong mọi trường hợp, nhân sự không được cam kết về nguồn lực của công ty nếu không có văn bản phê duyệt trước.

QUYỀN RIÊNG TƯ, BẢO MẬT VÀ TÀI SẢN CÔNG TY

Bảo vệ thông tin mật và thông tin sở hữu nội bộ

Tại UEI, việc bảo vệ thông tin mật và sở hữu nội bộ là thiết yếu đối với sự thành công và danh tiếng bền vững của chúng ta. Thông tin này bao gồm tất cả dữ liệu không công khai mà nếu bị tiết lộ, có thể gây lợi cho đối thủ cạnh tranh hoặc gây hại cho công ty, người lao động hoặc khách hàng của công ty. Ví dụ về các thông tin này bao gồm chiến lược kinh doanh, dữ liệu tài chính, thông tin khách hàng và nhà cung cấp, bí mật kinh doanh, dữ liệu kỹ thuật, liên lạc nội bộ và tài sản trí tuệ.

Nhân sự được kỳ vọng sẽ duy trì tính bảo mật của tất cả các thông tin nhạy cảm và không tiết lộ cho các cá nhân không được ủy quyền, dù là bên trong hay bên ngoài công ty. Tất cả hệ thống máy tính và dữ liệu phải được đối xử như thông tin mật và được bảo vệ khỏi việc truy cập trái phép hoặc lạm dụng. Việc sử dụng hoặc tiết lộ thông tin mật không đúng cách có thể dẫn đến hậu quả pháp lý, gây hại cho khả năng cạnh tranh và tổn hại đến danh tiếng của công ty. Nếu có bất kỳ sự không chắc chắn nào về việc liệu thông tin có phải là thông tin mật hay không, nhân sự nên tìm sự hướng dẫn từ đội ngũ Tuân thủ toàn cầu hoặc Pháp chế.

Sử dụng và bảo vệ tài sản công ty

Nhân sự có trách nhiệm bảo vệ tài sản công ty và sử dụng một cách hiệu quả, có đạo đức. Tài sản công ty bao gồm cả tài sản hữu hình và vô hình. Tài sản hữu hình bao gồm các vật dụng như máy tính, điện thoại, văn phòng phẩm, thiết bị sản xuất và hồ sơ văn bản. Tài sản vô hình bao gồm tài sản trí tuệ, bí mật kinh doanh, dữ liệu sở hữu nội bộ và phần mềm.

Tất cả tài sản công ty chỉ được sử dụng cho mục đích kinh doanh hợp pháp. Hành vi trộm cắp, bất cẩn hoặc lãng phí có ảnh hưởng trực tiếp đến lợi nhuận và năng suất của công ty. Bất kỳ tài sản trí tuệ nào được phát triển trong quá trình làm việc của bạn tại UEI, bao gồm phát hiện khoa học, kế hoạch kỹ thuật, quy trình sản xuất và phần mềm, đều được coi là tài sản của công ty và phải được bảo vệ tương ứng.

Tài sản trí tuệ

Trong quá trình làm việc tại UEI, cá nhân có thể tiếp cận hoặc tạo ra tài sản trí tuệ, bao gồm nhãn hiệu, bản quyền, bằng sáng chế, bí quyết thuộc sở hữu nội bộ và các đổi mới kỹ thuật. Thông tin này được coi là tài sản của công ty và phải được xử lý với mức độ cẩn trọng và thận trọng cao nhất. Việc sử dụng tài sản trí tuệ của bên thứ ba chỉ được phép khi đã có sự ủy quyền hợp lệ. Nghĩa vụ bảo vệ tài sản trí tuệ vẫn tiếp tục diễn ra sau khi kết thúc thời hạn làm việc hoặc hợp tác với UEI, phù hợp với pháp luật hiện hành và các thỏa thuận hợp đồng.

Bảo mật và quyền riêng tư đối với dữ liệu

UEI cam kết bảo vệ thông tin cá nhân và thông tin mật của người lao động, khách hàng và đối tác. Các hoạt động bảo mật và an toàn dữ liệu của chúng ta được thiết kế để đáp ứng những tiêu chuẩn cao nhất và đảm bảo việc xử lý thông tin có đạo đức trong mọi hoạt động kinh doanh. Nghiêm cấm tiết lộ thông tin cá nhân của người lao động cho bất kỳ ai bên ngoài tổ chức, trừ khi đó là yêu cầu theo pháp luật hoặc được sự cho phép của người lao động có liên quan.

Sử dụng AI

Chúng tôi cam kết sử dụng Trí tuệ nhân tạo (AI) và các hệ thống tự động một cách có trách nhiệm, theo những cách tôn trọng sự công bằng, có sự giám sát của con người và bảo vệ niềm tin mà khách hàng đặt vào sản phẩm của chúng ta. Người lao động tham gia vào việc thiết kế, phát triển hoặc sử dụng AI phải đảm bảo rằng các hệ thống đó chính xác, minh bạch và an toàn, đồng thời tuân thủ tất cả các luật hiện hành và tiêu chuẩn của công ty. AI nên hỗ trợ – chứ không phải thay thế – sự phán đoán đúng đắn của con người. Bất kỳ nhân sự nào có lo ngại về việc sử dụng AI một cách có đạo đức hoặc phù hợp nên tìm sự hướng dẫn từ đội ngũ Tuân thủ toàn cầu hoặc Pháp chế.

Sử dụng mạng xã hội và phương tiện kỹ thuật số có trách nhiệm

Trong môi trường kỹ thuật số ngày nay, nhân sự được kỳ vọng sẽ sử dụng các nền tảng kỹ thuật số và mạng xã hội một cách có trách nhiệm. Dù đang giao tiếp với tư cách cá nhân hay công việc, điều quan trọng là phải phản ánh đúng các giá trị của UEI và bảo vệ các thông tin mật và thuộc sở hữu nội bộ. Nhân sự nên duy trì cách hành xử tôn trọng và chuyên nghiệp trong mọi tương tác kỹ thuật số và tránh chia sẻ trực tuyến bất kỳ thông tin nào về công ty, bao gồm các thông tin nhạy cảm.

THỰC HÀNH VIỆC LÀM VÀ NƠI LÀM VIỆC

Văn hóa gắn bó

Tại UEI, chúng tôi cam kết thúc đẩy một văn hóa gắn bó. Chúng tôi tin rằng sự khác biệt làm cho chúng ta mạnh mẽ hơn và sự đổi mới sẽ phát triển rực rỡ khi mọi người từ các nền tảng, kinh nghiệm và góc nhìn khác nhau cùng hội tụ với sự tôn trọng lẫn nhau và mục đích chung.

Chúng tôi kỳ vọng tất cả nhân sự đối xử với nhau bằng sự tôn trọng, công bằng và chuyên nghiệp. Nhận thức về văn hóa, giao tiếp hòa nhập và sự tôn trọng lẫn nhau là những yếu tố thiết yếu để duy trì một môi trường làm việc tích cực và hợp tác. Nghiêm cấm tuyệt đối hành vi phân biệt đối xử, quấy rối hoặc bất kỳ hành vi nào làm tổn hại đến phẩm giá của người khác, dù dựa trên chủng tộc, giới tính, sắc tộc, tôn giáo, khuyết tật, khuynh hướng tính dục hay bất kỳ đặc điểm nào khác được pháp luật bảo vệ; các hành vi này có thể dẫn đến biện pháp kỷ luật hoặc hành động pháp lý. Xây dựng một văn hóa gắn bó là trách nhiệm chung. Điều đó đòi hỏi sự cam kết liên tục, đối thoại cởi mở và sẵn lòng học hỏi lẫn nhau.

Cơ hội việc làm bình đẳng

UEI là đơn vị sử dụng lao động tuân thủ nguyên tắc cơ hội bình đẳng. Chúng tôi cam kết thực hiện các hoạt động việc làm công bằng và hòa nhập trong tất cả hoạt động trên toàn cầu. Các quyết định tuyển dụng được đưa ra mà không có yếu tố phân biệt chủng tộc, sắc tộc, tuổi tác, nguồn gốc quốc gia, dòng dõi, quốc tịch, tôn giáo, giới tính, tình trạng hôn nhân, thai sản, khuynh hướng tính dục, bản dạng giới hoặc biểu hiện giới, tình trạng khuyết tật, tình trạng y tế, thông tin di truyền, tư cách quân nhân hoặc cựu chiến binh, hay bất kỳ đặc điểm nào khác được pháp luật hiện hành bảo vệ.

An toàn và sức khỏe tại nơi làm việc

Tại UEI, duy trì một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh là ưu tiên hàng đầu. Chúng tôi cam kết giữ vững các tiêu chuẩn an toàn cao nhất và thúc đẩy một nền văn hóa nơi nhân sự cảm thấy được tạo điều kiện để báo cáo các mối lo ngại về an toàn mà không do dự. Các quy trình ứng phó khẩn cấp đã lập ra để đảm bảo phản ứng nhanh chóng và hiệu quả, bảo vệ sự an toàn cho tất cả thành viên trong đội ngũ. UEI nghiêm cấm các loại vũ khí dưới mọi hình thức trong toàn bộ khuôn viên công ty, bao gồm cả bãi đậu xe và xe của công ty, trừ khi pháp luật có quy định khác và được công ty cho phép cụ

thể. Quy định này được đưa ra để đảm bảo an toàn và an ninh cho toàn thể nhân sự và khách đến. Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào, vui lòng liên hệ Nhân sự.

Nơi làm việc nói không với quấy rối

UEI tuyệt đối không khoan nhượng đối với hành vi quấy rối hoặc ứng xử không phù hợp, dù là bằng lời nói, thể chất hay kỹ thuật số. Quấy rối bao gồm bất kỳ hành vi không mong muốn nào gây trở ngại cho khả năng làm việc của người lao động hoặc tạo ra một môi trường thù địch hay đe dọa. Điều này áp dụng bất kể hành vi đó xảy ra tại khuôn viên công ty, bên ngoài công ty hay thông qua các kênh liên lạc kỹ thuật số. Nhân sự gặp phải hoặc chứng kiến hành vi quấy rối được khuyến khích báo cáo kịp thời cho Nhân sự, đội ngũ Tuân thủ toàn cầu hoặc qua Đường dây nóng đạo đức UEI. Chúng tôi cũng nghiêm cấm mọi hình thức đối xử khắc nghiệt hoặc vô nhân đạo, bao gồm bạo lực, bạo lực giới, quấy rối tình dục, hình phạt thân thể, cưỡng bức, bắt nạt hoặc bêu rếu công khai. Nơi làm việc phải luôn là không gian nơi mọi người cảm thấy an toàn và được tôn trọng.

Sử dụng chất kích thích

UEI cam kết thúc đẩy một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và năng suất. Để hỗ trợ mục tiêu này, công ty giữ nguyên quan điểm tuyệt đối không khoan nhượng việc sử dụng, tàng trữ hoặc phân phối ma túy bất hợp pháp, cũng như lạm dụng các chất hợp pháp trong giờ làm việc, tại khuôn viên công ty hoặc khi thực hiện công việc của công ty. Nhân sự được kỳ vọng sẽ đến làm việc trong trạng thái không bị ảnh hưởng bởi rượu, ma túy bất hợp pháp hoặc lạm dụng thuốc kê đơn. Nhận thức rằng các rối loạn do sử dụng chất kích thích có thể được coi là khuyết tật theo pháp luật địa phương, UEI khuyến khích nhân sự tìm sự giúp đỡ mà không lo sợ bị trả đũa. Công ty cam kết hỗ trợ hợp lý, phù hợp với pháp luật hiện hành.

Quyền tự do lập hội và thương lượng tập thể

UEI ủng hộ việc giao tiếp cởi mở và tương tác trực tiếp giữa nhân sự và ban điều hành. Nhân sự được tự do bày tỏ mối quan ngại, chia sẻ ý tưởng và thảo luận về các điều kiện làm việc mà không lo sợ bị trả đũa. Phù hợp với pháp luật địa phương, chúng tôi tôn trọng quyền của nhân sự trong việc thành lập hoặc gia nhập các công đoàn, tham gia thỏa ước tập thể và hội hợp hòa bình. Tại những nơi mà các quyền này bị pháp luật giới hạn, chúng tôi ủng hộ các hình thức đại diện người lao động hợp pháp khác.

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VÀ TRÁCH NHIỆM DOANH NGHIỆP

Cam kết của UEI đối với sự phát triển bền vững và trách nhiệm doanh nghiệp là một phần cốt lõi trong cách chúng ta kinh doanh. Chúng tôi tận tâm thực hiện các hoạt động vận hành theo cách tôn trọng môi trường, hỗ trợ cộng đồng và giữ vững các tiêu chuẩn đạo đức cao nhất. Nhân sự ở mọi cấp độ được khuyến khích đóng góp ý tưởng, chủ động và hành động như những người quản trị cho các cam kết về môi trường và xã hội của chúng ta.

Quản lý môi trường

UEI cam kết giảm thiểu tác động môi trường. Chúng tôi nỗ lực cắt giảm phát thải, bảo tồn tài nguyên và hạn chế sử dụng các chất độc hại trong hoạt động của mình. Chúng tôi khuyến khích tái chế và quản lý chất thải có trách nhiệm tại tất cả cơ sở. Các quy trình sản xuất và hậu cần của chúng ta được thiết kế để giảm thiểu tác động bất lợi đến môi trường và cộng đồng xung quanh, đồng thời duy trì sức khỏe và an toàn cho nhân sự và cộng đồng. Trách nhiệm với môi trường là nghĩa vụ chung và chúng tôi kỳ vọng các đối tác cùng nhà cung cấp cũng giữ vững các tiêu chuẩn tương tự trong hoạt động của họ.

Tham gia cộng đồng và tình nguyện



Chúng tôi tin rằng cộng đồng vững mạnh là yếu tố thiết yếu cho một doanh nghiệp phát đạt. UEI khuyến khích nhân sự tích cực tham gia vào dịch vụ cộng đồng và các nỗ lực tình nguyện. Điều này có thể bao gồm các sáng kiến do công ty tài trợ, chương trình tiếp cận cộng đồng địa phương hoặc hoạt động tình nguyện cá nhân. Mặc dù việc tham gia là hoàn toàn tự nguyện và không ảnh hưởng đến tình trạng việc làm, chúng tôi tự hào được hỗ trợ và ghi nhận những người dành thời gian và tài năng của mình để tạo ra sự khác biệt. Các nỗ lực tham gia cộng đồng của chúng ta được thiết kế để thúc đẩy các mối quan hệ có ý nghĩa, thúc đẩy công bằng xã hội và đóng góp vào sự an lạc của các khu vực nơi chúng ta sinh sống và làm việc.

QUY TRÌNH BÁO CÁO

Chúng tôi khuyến khích tất cả nhân sự, nhà cung cấp và các bên liên quan báo cáo bất kỳ mối quan ngại nào liên quan đến hành vi thiếu đạo đức, vi phạm pháp luật hoặc vi phạm Bộ quy tắc ứng xử. Chúng tôi cam kết bảo vệ những cá nhân nêu lên mối quan ngại trên tinh thần thiện chí khỏi bất kỳ hình thức trả đũa nào.

Báo cáo quan ngại, bảo mật và không trả đũa

Bất kỳ cá nhân nào cũng có thể báo cáo một mối quan ngại, khiếu nại hoặc nghi ngờ vi phạm pháp luật hiện hành, các chính sách của công ty hoặc Bộ quy tắc ứng xử của UEI. Báo cáo nên được thực hiện trên tinh thần thiện chí, dựa trên niềm tin hợp lý và không có ý đồ trục lợi cá nhân hay ác ý. Mọi báo cáo đều được xem xét nghiêm túc và sẽ được kiểm tra kịp thời, kỹ lưỡng. UEI nghiêm cấm tuyệt đối hành vi trả đũa đối với bất kỳ ai báo cáo mối quan ngại hoặc tham gia vào một cuộc điều tra. Chúng tôi đã triển khai một cơ chế báo cáo bảo mật để đảm bảo rằng các cá nhân có thể nêu mối quan ngại mà không lo sợ bị sa thải, phân biệt đối xử hoặc chịu bất kỳ hậu quả tiêu cực nào về việc làm. Tính bảo mật sẽ được duy trì ở mức tối đa có thể, nhất quán với nhu cầu thực hiện một cuộc điều tra kỹ lưỡng và theo quy định của pháp luật.

Đường dây nóng đạo đức

Để hỗ trợ cam kết của mình đối với hành vi đạo đức, UEI cho phép mọi người truy cập Đường dây nóng đạo đức UEI. Được vận hành bởi một bên thứ ba độc lập, Đường dây nóng đạo đức đảm bảo tính bảo mật, cho phép những người báo cáo được ẩn danh nếu muốn, tại những nơi pháp luật cho phép và tùy theo diễn biến của cuộc điều tra. Đường dây nóng đạo đức hoạt động 24/7 và hỗ trợ nhiều ngôn ngữ. Đường dây nóng đạo đức hoan nghênh tất cả các bên liên quan của UEI và đóng vai trò như một công cụ quan trọng để giữ vững các giá trị của chúng ta, phát hiện hành vi sai trái và thúc đẩy sự tôn trọng quyền con người trên tất cả lĩnh vực mà UEI hoạt động. Bạn có thể truy cập Đường dây nóng đạo đức tại địa chỉ <https://ethicsline.uei.com>.

Hỗ trợ khác

Nếu có câu hỏi hoặc cần hướng dẫn thêm, bạn có thể liên hệ đội ngũ Tuân thủ toàn cầu của UEI tại địa chỉ GlobalCompliance@UEI.com.